

Vereinfachtes Wahlverfahren für Kleinbetriebe

Seminar-Inhalte

Vereinfachtes Wahlverfahren

- Welche Betriebsgröße findet Anwendung?
- Unterscheidung des 1 stufigen zum 2 stufigen Wahlverfahrens

Wer setzt den Wahlvorstand ein?

- Verpflichtung des bestehenden Betriebsrates nach BetrVG
- Rolle des Gesamtbetriebsrates
- Das Recht der Belegschaft in einem betriebsratslosen Betrieb den Wahlvorstand auf einer Betriebsversammlung zu wählen
- Amtszeitende des bestehenden Betriebsrats
- Zeitpunkt der Neuwahl, Wahlschutz für die Bewerber, Kosten der Wahl
- Anfechtung oder Unwirksamkeit der Wahl

Zusammensetzung des Wahlvorstandes

- Wer kann berufen werden?
- Status nach § 5 BetrVG
- Betriebszugehörigkeit
- Mindestalter
- Aufgaben, Befreiung von der Arbeit
- Besonderer Kündigungsschutz § 15 Kündigungsschutzgesetz, Haftung

Absolutes Neutralitätsgebot des Wahlvorstandes

Ab wann ist der Betriebsrat amtsausführungsbefugt?

Erste Sitzung des Wahlvorstands

- Erstellen der Wählerliste
- Wie viele Betriebsräte können gewählt werden?
- Verteilung der Mindestsitze

Wer kann kandidieren?

- Erstellen der Wahlausschreibung
- Aushang Wählerliste

Die Wahlversammlung

- Kandidatenvorschläge
- Anfertigung Stimmzettel
- Wann und wie wird gewählt?
- Stimmauszählung
- Einladung des Wahlvorstandes zur konstituierenden Betriebsratssitzung

Termine

Datum	Ort
23.04. – 25.04.2024	Bad Wildungen

Seminarfakten

Dauer

1.5 Tage

Preis*

Pro Teilnehmer: 1490 €

*Seminargebühren zzgl. Hotel- und Verpflegungskosten und der gesetzl. MwSt. Staffelpreise gelten für Teilnehmer aus einem Gremium zum selben Termin.