

Urlaubsregelungen: Gestaltungsmöglichkeiten und wichtige Rechtsprechungen

Seminar-Inhalte

Grundlagen des Urlaubsanspruchs

Das Bundesurlaubsgesetz und der Tarifvertrag

- Urlaubsdauer
- Urlaubsgewährung
- Urlaubsanspruch
- Urlaubsentgelt und Urlaubsgeld
- Sonderurlaub nach Tarifvertrag (Ehe, Begräbnis, Umzug etc.)

Urlaubsabgeltung und Verfall von Urlaub

- Kann man sich nicht genommenen Urlaub auszahlen lassen?
- Bis wann muss ich meinen Jahresurlaub verbraucht haben?
- Kann der Urlaubsanspruch verfallen?

Die Bildungsurlaubsgesetze der Länder

- Anspruch auf Freistellung von der Arbeit für Bildungsmaßnahmen
- Wie viel Anspruch hat ein Beschäftigter?
- Welche Schulungen darf ein Beschäftigter besuchen?

Der „unbezahlte“ Urlaub

- Hat ein Beschäftigter Anspruch auf die Gewährung von unbezahltem Urlaub?
- Diskussion über aktuelle Fälle aus der Rechtsprechung

Besondere Urlaubsregelungen für bestimmte Arbeitnehmergruppen

- Urlaub Jugendlicher nach dem Jugendarbeitsschutzgesetz (JArbSchG)
- Zusatzurlaub schwerbehinderter Menschen nach dem SGB IX
- Elternzeit

Die Mitbestimmungsrechte bei der Urlaubsregelung

Aufstellung von allgemeinen Urlaubsgrundsätzen

- Aufstellung des Urlaubsplans
- Zusammenhängende Urlaubsgewährung
- Antragsfristen für Kurzurlaub
- Antragsfristen für den Jahresurlaub
- Anspruch auf Sonderurlaub
- uvm.

Mitbestimmung bei Dauer und Lage von Betriebsferien

Mitbestimmung des Betriebsrats bei Urlaubssperren

Durchsetzung der Mitbestimmung bei Urlaub

- Taktische Hinweise für die Verhandlungen zu einer Betriebsvereinbarung
- Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren
- Das Einigungsstellenverfahren als Streitschlichtung

Urlaubsregelung im Betrieb – Praxiswissen

- Vorstellung verschiedener praktizierter Betriebsvereinbarungen zur Urlaubsregelung (in tariflosen und tarifgebundenen Unternehmen)
- Diskussion mit den Teilnehmern zur Umsetzung von Betriebsvereinbarungen zur Urlaubsregelung

Termine

Datum

23.04. – 26.04.2024

Ort

Bad Wildungen

Seminarfakten

Dauer

3.5 Tage

Preis*

Pro Teilnehmer: 1390 €

*Seminargebühren zzgl. Hotel- und Verpflegungskosten und der gesetzl. MwSt. Staffelpreise gelten für Teilnehmer aus einem Gremium zum selben Termin.

- Gemeinsame Erstellung der Checkliste zur Einführung kollektiver und gerechter Urlaubsregelungen im Betrieb