

Personalabbau – Kurzarbeit – Stundenreduzierung

Seminar-Inhalte

Alles über Abfindung

- Abfindungen bei Aufhebungsverträgen und Sozialplänen
- Höhe und Sperrzeit

Rechte des Betriebsrats

- Unterrichtung, Beratung, Mitbestimmung
- Konsequenzen bei Missachtung, Unterlassungsanspruch
- Anspruch auf Berater und Sachverständige

Personalabbau durch betriebsbedingte Kündigung

- Voraussetzungen für betriebsbedingte Kündigungen
- Möglichkeiten des Arbeitnehmers
- Mitbestimmung des Betriebsrats § 102 BetrVG

Wie funktioniert Sozialauswahl?

- Kriterien für Sozialauswahl
- Feststellung und Gewichtung der Sozialdaten
- Regelung Leistungsträger
- Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Sozialauswahl

Personalabbau mittels Aufhebungsverträgen

- Chancen und Risiken
- Hinweis- und Aufklärungspflichten des Arbeitgebers
- Widerruf, Rücktritt, Anfechtung Aufhebungsvertrag

Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplan

- Welche Formen der Betriebsänderung gibt es?
- Inhalt eines Interessenausgleichs
- Inhalt, Zweck und Wirkung eines Sozialplans
- Verzicht auf Abfindung zugunsten von Transfermaßnahmen

Schleichende Betriebsänderung

Anspruchsvoraussetzungen Kurzarbeitergeld §§ 95 ff. SGB III

Inhouse-Seminar Anfragen

Für dieses Seminar stehen aktuell keine Termine zur Verfügung, gerne vereinbaren wir mit Ihnen einen Inhouse-Seminar Termin. Sie erreichen uns telefonisch unter **05621 73936** oder per Email an seminar@institut-gem.de. Wir freuen uns auf Ihre Anfrage!

Seminarfakten

Dauer

3.5 Tage

Preise*

1. Teilnehmer: 1590 €

3. Teilnehmer: 1390 €

*Seminargebühren zzgl. Hotel- und Verpflegungskosten und der gesetzl. MwSt. Staffelpreise gelten für Teilnehmer aus einem Gremium zum selben Termin.