# Mobbing – Fehlverhalten am Arbeitsplatz Teil 2

## Seminar-Inhalte

**Der Betriebsrat als Berater in Mobbingfragen**

**Die Rolle des Betriebsrats bei Mobbingfällen**

- Umgang mit widersprüchlichen Rollenerwartungen
- Rollenkonflikt: Umgang des Betriebsrats mit den Tätern
- Der Betriebsrat als Anwalt der Betroffenen oder als Konfliktmoderator?

**Elemente einer qualifizierten Mobbingberatung**

- Mobbinganalyse und -beratung – Unterschiede zu anderen Konfliktberatungssituationen
- Klärung der Beweislage und der Glaubwürdigkeit
- Die Mobbing-Sprechstunde
- Ziel-, Sach- und Gefühlsdimension einer Mobbingberatung

**Kooperation für erfolgreiche Strategien gegen Mobbing**

- Zusammenarbeit mit den Führungsverantwortlichen
- Kostenermittlung als Anreiz für die Finanzierung präventiver Projekte
- Möglichkeiten für gemeinsame Strategien der Betriebspartner
- Betriebsklima und Betriebsregeln als Mobbingprävention

**Rechtliche Handlungsmöglichkeiten**

**Gestaltungsmöglichkeiten bei beeinträchtigten Arbeitsverhältnissen**

- Unterstützung des Einzelnen bei der Wahrnehmung seiner rechtlichen Ansprüche
- Gespräche zwischen Arbeitgeber und betroffenem Mobbingopfer
- Strategie zur Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses statt Kündigung
- Veränderung des Arbeitsumfelds, Unterstützung bei Arbeitsplatzwechsel
- Mögliche Maßnahmen gegen die mobbende Person

**Präventiv- und Interventionsmaßnahmen**

- Präzisierung betrieblicher Konfliktregelungen
- Abschluss von Betriebsvereinbarungen gegen Mobbing

## Inhouse-Seminar Anfragen

Für dieses Seminar stehen aktuell keine Termine zur Verfügung, gerne vereinbaren wir mit Ihnen einen Inhouse-Seminar Termin. Sie erreichen uns telefonisch unter **05621 73936** oder per Email an **seminar@institut-gem.de**. Wir freuen uns auf Ihre Anfrage!

## Seminarfakten

**Dauer**

3.5 Tage

**Preise***

**1. Teilnehmer:** 1590 €

**3. Teilnehmer:** 1490 €

*Seminargebühren zzgl. Hotel- und Verpflegungskosten und der gesetzl. MwSt. Staffelpreise gelten für Teilnehmer aus einem Gremium zum selben Termin.