

Leiharbeit – Arbeitnehmerüberlassung

Seminar-Inhalte

Die Arbeitnehmerüberlassung

- Echte und unechte Leiharbeit
- Gewerbsmäßige Arbeitnehmerüberlassung
- Arbeitnehmerüberlassung innerhalb eines Konzerns
- Arbeitnehmerüberlassung in der EU

Besonderheiten der Leiharbeit

- Rechtsbeziehung bei Leiharbeitnehmern
- Geltung von Tarifverträgen
- Das Ende der Dauerleihmodelle: Die neue 18-Monats-Grenze zur Überlassung

Überlassung

- Echtes Equal Pay nach 9 Monaten – Ausnahmen und Grenzen
- Neue Organisations- und Monitoringpflichten nach der AÜG-Reform
- Verdeckte Arbeitnehmerüberlassung und Rechtsfolgen
- Mitbestimmungspflicht vor der Einstellung von Leiharbeitnehmern
- Handlungsmöglichkeiten bei legaler/illegaler Arbeitnehmerüberlassung
- Die neue Festhaltungserklärung des Leiharbeitnehmers

Nutzung von Werkverträgen

- Im Trend: weniger Leiharbeit – mehr Werkverträge
- Wann liegt ein Werkvertrag vor, wann verdeckte Leiharbeit?
- Werkverträge und Outsourcing zur Verdrängung der Stammebelegschaft
- Tendenzen zur Eindämmung von Werkverträgen
- Arbeitsvertrag gemäß § 611 a BGB – alter Wein in neuen Schläuchen?

Beteiligung des Betriebsrats

- Vor der Beschäftigung von Fremdpersonal
- Rechte und Pflichten von Leiharbeitnehmern im Entleiherbetrieb
- Einsicht in Verträge
- Übernahme von Fremdpersonal in ein Arbeitsverhältnis
- Überstunden/Mehrarbeit von Fremdpersonal
- Folgen bei Verstößen gegen die Beteiligung des Betriebsrats
- Rechte des Betriebsrats des Verleiherbetriebes

Inhouse-Seminar Anfragen

Für dieses Seminar stehen aktuell keine Termine zur Verfügung, gerne vereinbaren wir mit Ihnen einen Inhouse-Seminar Termin. Sie erreichen uns telefonisch unter **05621 73936** oder per Email an seminar@institut-gem.de. Wir freuen uns auf Ihre Anfrage!

Seminarfakten

Dauer

3.5 Tage

Preis*

Pro Teilnehmer: 1490 €

*Seminargebühren zzgl. Hotel- und Verpflegungskosten und der gesetzl. MwSt. Staffelpreise gelten für Teilnehmer aus einem Gremium zum selben Termin.