

# Konfliktlösung – Konfliktfreier Arbeitsplatz

## Seminar-Inhalte

### **Pflichten nach dem Betriebsverfassungsgesetz in Konfliktsituationen**

#### **Arbeitgeber und Interessenvertreter in Konfliktsituationen**

- Vertrauensvolle Zusammenarbeit
- Betriebs- und Integrationsvereinbarungen schließen
- Den betriebsverfassungsrechtlichen Beratungs- und Einigungspflichten nachkommen

#### **Voraussetzungen für das gemeinsame Tätigwerden des Betriebsrats und der Schwerbehindertenvertretung in strittigen Angelegenheiten mit dem Arbeitgeber**

#### **Welche Konfliktbeendigung bei welchen Fällen?**

- Einigungsstelle: Wann ist das Verfahren unumgänglich?
- Gerichtsverfahren: Wann ist das teure, langwierige Verfahren unumgänglich?
- Betrieblicher Kompromiss: Die zweitbeste Lösung
- Streitschlichtung: Besser geschlichtet statt gerichtet
- Mediationsverfahren: Beidseitige Gewinnsituation

#### **Methoden und Wege zur jeweils effektivsten Streitbeilegung**

- Einüben streitbeilegender Kommunikation
- Handlungsmöglichkeiten in den verschiedenen Konfliktphasen
- Einzel- und Parteigespräche im Vermittlungsprozess

#### **Verbindlichmachen des gewählten Konfliktbeilegungsverfahrens**

- Der Streitbeilegungsvertrag
- Das unverbindliche Ergebnis
- Der Ergebnisvertrag

## Inhouse-Seminar Anfragen

Für dieses Seminar stehen aktuell keine Termine zur Verfügung, gerne vereinbaren wir mit Ihnen einen Inhouse-Seminar Termin. Sie erreichen uns telefonisch unter **05621 73936** oder per Email an [seminar@institut-gem.de](mailto:seminar@institut-gem.de). Wir freuen uns auf Ihre Anfrage!

## Seminarfakten

### **Dauer**

3.5 Tage

### **Preise\***

**1. Teilnehmer:** 1590 €

**3. Teilnehmer:** 1490 €

\*Seminargebühren zzgl. Hotel- und Verpflegungskosten und der gesetzl. MwSt. Staffelpreise gelten für Teilnehmer aus einem Gremium zum selben Termin.