

Fresh-Up – Arbeitsrecht

Seminar-Inhalte

Arbeitszeit und Teilzeit

- Maximale Arbeitszeit: Wie sieht es mit Überstunden aus?
- Lage von Arbeitszeit und Pausen
- Teilzeit: Anspruch und praktische Umsetzung

Vertiefung Arbeitsvertrag: Besondere Arbeitsverhältnisse

- Befristungen: Wichtige Regelungen und richtige Umsetzung
- Leiharbeit und Werkverträge: So sieht die Praxis aus

Urlaub und Krankheit

- Wie viel Urlaub steht einem Arbeitnehmer zu?
- Lage des Urlaubs, Urlaubsentgelt und Abgeltung
- Was ist bei der Krankmeldung zu beachten?
- Regelung der Entgeltfortzahlung bei Krankheit

Das Wesentliche zur Kündigung

- Unterscheidung: Ordentliche und außerordentliche Kündigung
- Personenbedingte, verhaltensbedingte oder betriebsbedingte Gründe
- Wann und wie muss abgemahnt werden?
- Form, Zugang und Fristberechnung: Darauf kommt es an
- Kündigungsschutzgesetz: Wer hat wann Kündigungsschutz?
- Besonderer Schutz bestimmter Arbeitnehmer: Wer zählt dazu?

Rechte des Betriebsrats bei Kündigungen

- Anhörung des Betriebsrats bei jeder Kündigung
- Wann und wie kann der Kündigung widersprochen werden?
- Weiterbeschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers

Individuelle Anliegen? Ihr Update zu arbeitsrechtlichen Themen, die für Ihre Betriebsratsarbeit gerade besonders wichtig sind!

Termine

Datum	Ort
25.06. – 28.06.2024	Friedewald
05.11. – 08.11.2024	Wiesbaden

An Rot markierten Terminen findet unser BR-Forum statt.

Seminarfakten

Dauer

3.5 Tage

Preis*

Pro Teilnehmer: 1390 €

*Seminargebühren zzgl. Hotel- und Verpflegungskosten und der gesetzl. MwSt. Staffelpreise gelten für Teilnehmer aus einem Gremium zum selben Termin.