

Fortbildung von Mitarbeitern und dem Betriebsrat – der richtige Umgang mit E-Learning

Seminar-Inhalte

Grundlagen und Trends in der digitalen Personalentwicklung

- Status quo in der Weiterbildung
- Erweiterung der Lernmöglichkeiten durch digitale Formen
- E-Learning-Kosmos: Lernformate, Lernformen, IT-Systeme und Bildungstools

Zusammenspiel von IT-Landschaft und Personalentwicklungsmaßnahmen

- Learning-Management-Systeme: Management von Weiterbildung
- Unterschied zwischen Learning- und Talent-Management-Systemen
- Daten, Daten, Daten: Fast alles ist möglich, aber was ist sinnvoll?

Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei E-Learnings

- Wann besteht seitens des Betriebsrats ein Mitbestimmungsrecht?
- Mitbestimmungsrecht technischer Überwachung
- Informationspflichten des Arbeitgebers
- Maßgebliche Dauer und Umfang eines E-Learnings
- E-Learning während oder außerhalb der Arbeitszeit
- Datenschutzrechtliche Aspekte des E-Learnings
- Überwachung der gesetzlichen Bestimmungen

Betrieblicher Regelungsbedarf bei digitalen Bildungsprojekten

- Organisatorische Rahmenbedingungen und Interessengruppen
- Einmalige, projektbezogene und fortlaufende Abstimmung

Betriebsvereinbarungen für die betriebliche Weiterbildung

- Aufbau einer ganzheitlichen Betriebsvereinbarung für digitale Personalentwicklungsmaßnahmen
- Regelungsumfang: Lernarten, führende IT-Systeme, Bildungstools
- Erstellung eines Formulars zur Meldung von digitalen Personalentwicklungsmaßnahmen für den Betriebsrat

Inhouse-Seminar Anfragen

Für dieses Seminar stehen aktuell keine Termine zur Verfügung, gerne vereinbaren wir mit Ihnen einen Inhouse-Seminar Termin. Sie erreichen uns telefonisch unter **05621 73936** oder per Email an seminar@institut-gem.de. Wir freuen uns auf Ihre Anfrage!

Seminarfakten

Dauer

3.5 Tage

Preis*

Pro Teilnehmer: 1390 €

*Seminargebühren zzgl. Hotel- und Verpflegungskosten und der gesetzl. MwSt. Staffelpreise gelten für Teilnehmer aus einem Gremium zum selben Termin.