

Ersatzmitgliederschulung Teil 3

Seminarinhalte

Allgemeine Aufgabe des Betriebsrats, § 80 BetrVG

- Überwachen Sie die Einhaltung der Arbeitnehmerschutzgesetze

Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

- Einhaltung des AGG bei Stellenanzeige und Stellenausschreibung
- Gesetzliche Diskriminierungsverbote
- Fragerecht des Arbeitgebers bei Einstellungen; Einstellung und Eingruppierung

Besonderheiten bei Arbeitsverträgen

- Der unbefristete Arbeitsvertrag
- Der befristete Arbeitsvertrag: Wann ist er zulässig?
- Kettenbefristungen: Was ist möglich, was nicht?
- Teilzeitbeschäftigung
- Leiharbeit

Überwachen Sie die Einhaltung von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen

- Das Wichtigste zum Tarifvertrag
- Betriebsvereinbarungen
- Gegenstand einer Gesamtzusage
- Die betriebliche Übung

Arbeitszeit-, Bundesurlaubs- und Entgeltfortzahlungsgesetz

- Das Arbeitszeitrecht: Höchstarbeitszeit, Überstunden, Kurzarbeit
- Der Urlaub des Arbeitnehmers: Übertragung des Urlaubsanspruchs im Krankheitsfall
- Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall: Vorlage der AU-Bescheinigung

Grundlagen des Kündigungsrechts

- Voraussetzungen für eine wirksame Kündigung: Zugang, Form, Inhalt der Kündigung
- Beteiligung des Betriebsrats
- Das Kündigungsschutzgesetz: Was regelt es?
- Verhaltens-, personen- und betriebsbedingte Kündigung
- Allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz
- Der Weiterbeschäftigungsanspruch nach dem wirksamen Widerspruch

Termine

Datum	Ort
18.03. – 21.03.2025	Bad Wildungen
08.04. – 11.04.2025	Bad Wildungen
24.06. – 27.06.2025	Bad Wildungen
29.07. – 01.08.2025	Bad Wildungen
16.09. – 19.09.2025	Bad Wildungen
04.11. – 07.11.2025	Wiesbaden

An Rot markierten Terminen findet unser BR-Forum statt.

Seminarfakten

Dauer

3.5 Tage

Preis*

Pro Teilnehmer: 1590 €

*Seminargebühren zzgl. Hotel- und Verpflegungskosten und der gesetzl. MwSt. Staffelpreise gelten für Teilnehmer aus einem Gremium zum selben Termin.