

# Der rechtliche Umgang mit Krankheiten im Betrieb

## Seminar-Inhalte

### Umsicht bei der Einstellung neuer Mitarbeiter

- Zulässige Fragen an den Bewerber zur Gesundheit
- Sinn und Zweck der Einschaltung des Betriebsarztes

### Der Rechtsrahmen, wenn Mitarbeiter erkranken: Rechte und Pflichten auf beiden Seiten

- Zulässige und unzulässige Fragen an erkrankte Mitarbeiter zur Wahrnehmung der betrieblichen Fürsorgepflicht
- Die Profiling-Methode
- Das BEM-Gespräch, Vorbereitung und Durchführung, Zusammenfassung wichtiger Verabredungen
- Rechtsprechung zur Übertragung des Urlaubsanspruchs Mitbestimmung und Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrats, Mitbestimmung beim BEM
- Der Urlaubsanspruch nach dem Bundesurlaubsgesetz Was passiert mit dem Urlaubsanspruch bei Krankheit?
- Krankenrückkehrgesprächen etc.
- Eigene Informationsmöglichkeiten über Krankheitsursachen im Betrieb
- Mitbestimmung bei Maßnahmen des Gesundheitsschutzes

### Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall

- Nachweis der Arbeitsunfähigkeit
- Anzeigepflichten des Arbeitnehmers
- Arbeitgeberseitiger Anspruch auf ärztliche Atteste jenseits der 6-Wochen-Frist

### Die krankheitsbedingte (Änderungs-)Kündigung

- Langfristig Erkrankte
- Häufig kurzfristig Erkrankte
- Teil-Arbeitsunfähige

### Gesundheitsbezogene Präventionspflichten des Arbeitgebers

### Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts und Besprechung verschiedener Musterschreiben für den Betriebsrat

## Inhouse-Seminar Anfragen

Für dieses Seminar stehen aktuell keine Termine zur Verfügung, gerne vereinbaren wir mit Ihnen einen Inhouse-Seminar Termin. Sie erreichen uns telefonisch unter **05621 73936** oder per Email an [seminar@institut-gem.de](mailto:seminar@institut-gem.de). Wir freuen uns auf Ihre Anfrage!

## Seminarfakten

### Dauer

3.5 Tage

### Preise\*

**1. Teilnehmer:** 1590 €

**3. Teilnehmer:** 1490 €

\*Seminargebühren zzgl. Hotel- und Verpflegungskosten und der gesetzl. MwSt. Staffelpreise gelten für Teilnehmer aus einem Gremium zum selben Termin.