

Betriebsverfassungsrecht Teil 5

Seminar-Inhalte

Grundlagen zu Lohn und Gehalt

- Tarifvorrang, Öffnungsklauseln und Günstigkeitsprinzip
- Verhältnis von Arbeits- und Tarifvertrag
- Einzelne Entgeltregelungen im Arbeitsvertrag

Rechtsgrundlagen für Lohn und Gehalt

- Arbeitsvertragliche Regelungen
- Betriebsvereinbarung und Tarifvertrag
- Betriebliche Übung – Gewohnheitsrecht – Gleichbehandlungsgrundsatz – Benachteiligungsverbot

Entlohnungsgrundsätze in Betrieben ohne Tarifvertrag

- Lohn- und Gehaltsgruppen (Entgeltgruppen) und Eingruppierung
- Methoden der Arbeitswertbestimmung (z. B. analytisch und summarisch)
- Entgeltdifferenzierung
- Festsetzung des Entgelts

Unterschiedliche Formen der Vergütung

- Grundvergütung
- Prämien, Zulagen und Sonderzahlungen
- Leistungsentgelt und Leistungsbeurteilung
- Zielvereinbarung

Mitbestimmung des Betriebsrats

- Mitbestimmung bei Entlohnungsgrundsätzen und leistungsbezogenen Entgelten
- Mitbestimmung bei Anrechnung und Widerruf übertariflicher Zulagen
- Einblick in die Bruttolohn- und Gehaltslisten gemäß § 80 BetrVG
- Durchsetzung der Mitbestimmungsrechte
- Aktuelle Entscheidungen zur Entgeltgestaltung

Termine

Datum	Ort
25.06. – 28.06.2024	Friedewald
05.11. – 08.11.2024	Wiesbaden

An Rot markierten Terminen findet unser BR-Forum statt.

Seminarfakten

Dauer

3.5 Tage

Preise*

1. Teilnehmer: 1490 €

3. Teilnehmer: 1190 €

*Seminargebühren zzgl. Hotel- und Verpflegungskosten und der gesetzl. MwSt. Staffelpreise gelten für Teilnehmer aus einem Gremium zum selben Termin.