

Betriebsverfassungsrecht Teil 2

Seminar-Inhalte

Mitwirkung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten

- Überprüfung des Personalfragebogens
- Auswahlrichtlinien in der praktischen Anwendung § 95 BetrVG
- Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung §§ 93, 95 und 99 BetrVG
- Wurde der Betriebsrat rechtzeitig umfassend informiert?
- Zustimmungsverweigerungsgründe bei ordentlicher Kündigung
- Stimmt die Eingruppierung?
- Was kann der Betriebsrat tun?
- Vorläufige Einstellung und Versetzung § 100 BetrVG
- Eine kompetente Stellungnahme erreichen
- Abgrenzung zum Recht der Arbeitnehmer:innen

Beteiligung des Betriebsrats bei Kündigungen

- Kündigung § 102 BetrVG
- Änderungskündigung § 102 BetrVG
- Sonderkündigungsschutz von Betriebsratsmitgliedern, Schwerbehindertenvertretung, JAV-Mitgliedern und Wahlbewerbern § 103 BetrVG

Rechte und Pflichten des Betriebsrats im BetrVG

Anspruch auf Arbeitsentlastung für Betriebsratsmitglieder?

Betriebsratstätigkeit und Lohnausfallprinzip

Kosten und Sachaufwand des Betriebsrats § 40 BetrVG

Schulungsanspruch des Betriebsrats nach § 37 Abs. 6 BetrVG und Bildungsurlaub nach § 37 Abs. 7

Sanktionsmöglichkeiten bei Verstößen gegen das BetrVG §§ 23 und 119 BetrVG

Termine

Datum	Ort
14.05. – 17.05.2024	Bad Kreuznach
25.06. – 28.06.2024	Friedewald
23.07. – 26.07.2024	Bad Wildungen
05.11. – 08.11.2024	Wiesbaden

An Rot markierten Terminen findet unser BR-Forum statt.

Seminarfakten

Dauer

3.5 Tage

Preise*

1. Teilnehmer: 1490 €

3. Teilnehmer: 1190 €

*Seminargebühren zzgl. Hotel- und Verpflegungskosten und der gesetzl. MwSt. Staffelpreise gelten für Teilnehmer aus einem Gremium zum selben Termin.