

# Betriebsverfassungsrecht Teil 1 und 2 kompakt

## Seminar-Inhalte

### Grundbegriffe des Betriebsverfassungsgesetzes + Einstellungs- und Kündigungsvarianten

#### Rolle des Betriebsrats

- Neu im Amt: Was kommt auf mich zu?
- Wie funktioniert die Zusammenarbeit im Team?

#### Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats gemäß § 80 BetrVG

#### Die persönliche Rechtsstellung von Betriebsratsmitgliedern

- Ehrenamt: Was bedeutet das?
- Arbeitsbefreiung und Freistellung für Ihre Aufgaben, § 37 Abs. 2 BetrVG
- Lohn und Gehalt während der Betriebsratsstätigkeit, § 38 BetrVG
- Geheimhaltungs- und Verschwiegenheitspflichten

#### Volle oder teilweise Freistellung, § 38 BetrVG

- Betriebsratsarbeit – Gesamtbetriebsrat: Wer ist zuständig?
- Zusammenarbeit des Betriebsrats mit der Jugendausbildungs- und Schwerbehindertenvertretung

#### Geschäftsführung des Betriebsrats

- Funktion des Betriebsratsvorsitzenden
- Teilnahmerecht an der Betriebsratssitzung
- Einladung zur Betriebsratssitzung gemäß § 29 Abs. 2 BetrVG
- Genehmigung der Tagesordnung
- Tagesordnung ändern
- Anwesenheitsliste
- Anträge der Geschäftsleitung
- Protokolle gemäß § 34 BetrVG
- Erstellen einer Geschäftsordnung gemäß § 36 BetrVG

#### Mitbestimmung des Betriebsrates

- Informationsrechte des Betriebsrates
- Vorschlagsrechte des Betriebsrates
- Beratungsrechte des Betriebsrates

#### Kommunikation mit Arbeitgeber und Belegschaft

- Das Monatsgespräch zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber

#### Betriebsvereinbarung – Regelungsabsprachen

#### Betriebsversammlung

#### Mitbestimmung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten

- Überprüfung des Personalfragebogens
- Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung §§ 93, 95 und 99 BetrVG
- Wurde der Betriebsrat rechtzeitig umfassend informiert?
- Vorläufige Einstellung und Versetzung § 100 BetrVG

#### Beteiligung des Betriebsrats bei Kündigungen

- Kündigung § 102 BetrVG, fristlose Kündigung
- Änderungskündigung § 102 BetrVG
- Mitbestimmung bei Kündigungen
- Fristen bei Kündigungen

## Inhouse-Seminar Anfragen

Für dieses Seminar stehen aktuell keine Termine zur Verfügung, gerne vereinbaren wir mit Ihnen einen Inhouse-Seminar Termin. Sie erreichen uns telefonisch unter **05621 73936** oder per Email an [seminar@institut-gem.de](mailto:seminar@institut-gem.de). Wir freuen uns auf Ihre Anfrage!

## Seminarfakten

#### Dauer

3.5 Tage

#### Preis\*

**Pro Teilnehmer:** 1890 €

\*Seminargebühren zzgl. Hotel- und Verpflegungskosten und der gesetzl. MwSt. Staffelpreise gelten für Teilnehmer aus einem Gremium zum selben Termin.

- Sonderkündigungsschutz von Betriebsratsmitgliedern, Schwerbehindertenvertretung, JAV-Mitgliedern und Wahlbewerbern § 103 BetrVG

**Rechte und Pflichten des Betriebsrats im BetrVG**

**Kosten und Sachaufwand des Betriebsrats § 40 BetrVG**

**Schulungsanspruch des Betriebsrats nach § 37 Abs. 6 BetrVG und Bildungsurlaub nach § 37 Abs. 7**

**Sanktionsmöglichkeiten bei Verstößen gegen das BetrVG §§ 23 und 119 BetrVG**