

Betriebliches Eingliederungsmanagement Teil 1

Seminar-Inhalte

Voraussetzungen und Zweck des betrieblichen Eingliederungsmanagement

- Rechtliche Grundlagen des BEM gemäß § 167 SGB IX
- Ziel und Inhalt des betrieblichen Eingliederungsmanagements
- Auswirkungen von Nichteinführung eines BEM
- Pflichten des Arbeitgebers bei BEM
- BEM als Eckpfeiler für zufriedene Mitarbeiter und Gesundheitsförderung
- Krankenrückkehrgespräche

Beteiligungsrechte des Betriebsrats und der Schwerbehindertenvertretung

- Rechtliche Gestaltung aus § 167 Abs. 2 SGB IX
- Mitbestimmungsrechte gemäß § 87 Abs. 1 BetrVG
- Aufklärung zu Widerständen und mögliche Handlungshilfen zur Beseitigung
- Mögliche Einschränkungen der Mitbestimmung

Ablauf und Entwicklung des betrieblichen Eingliederungsmanagements

- Bildung einer BEM-Einheit
- Der korrekte und rechtssichere Ablauf
- Aufgaben der Beteiligten
- Verteilung der Rollen Betriebsrat und Schwerbehindertenvertretung: Wer macht was?
- Erforderliche Arbeitshilfen und Formulare
- Hinzuziehung von internem und externem Sachverstand und Vertrauenspersonen
- Besonderheiten bei der Umsetzung während einer pandemischen Lage
- Überblick der Maßnahmen
- Wichtige Bestandteile einer Betriebsvereinbarung

Wichtig! Einhaltung des Datenschutzes

- Datenschutzkonformer Umgang mit sensiblen Gesundheitsdaten
- Wichtige Richtlinien bei der Erhebung und Speicherung persönlicher Daten
- Einhaltung und Sicherstellung des Datenschutzes
- Haftung der Beteiligten bei Datenverstößen

Aktuelle Rechtsprechungen und Beurteilung der aktuellen Rechtslage

Termine

Datum	Ort
25.06. – 28.06.2024	Friedewald
05.11. – 08.11.2024	Wiesbaden

An Rot markierten Terminen findet unser BR-Forum statt.

Seminarfakten

Dauer

3,5 Tage

Preise*

1. Teilnehmer: 1590 €

3. Teilnehmer: 1490 €

*Seminargebühren zzgl. Hotel- und Verpflegungskosten und der gesetzl. MwSt. Staffelpreise gelten für Teilnehmer aus einem Gremium zum selben Termin.