

Arbeitsrecht Teil 4

Seminar-Inhalte

Arbeitsvergütung

- Lohn- und Gehaltsregelungen im Arbeitsvertrag
- Entgeltregelungen im Tarifvertrag
- Günstigkeitsprinzip
- Entgelt- und Betriebsvereinbarungen
- Individualvereinbarungen
- Freiwillige Leistungen
- Gleichbehandlung bei der Entlohnung
- Bruttolohn bei Vollzeit-, Teilzeit- und geringfügig Beschäftigten
- Betriebliche Übung
- Auszahlung der Arbeitsvergütung
- Lohn- und Gehaltsabrechnungen

Entgeltfortzahlung

- Annahmeverzug des Arbeitgebers
- Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen
- Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
- Urlaubsentgelt
- Übertragung und Abgeltung des Urlaubsanspruchs
- Grundsätze der Urlaubsabgeltung
- Entgeltfortzahlung an Feiertagen

Vergütungszuschläge und Zulagen

- Mehrarbeitsvergütung
- Überstunden
- Leistungszuschläge und Sozialzuwendungen
- Zuschläge für ungünstige Arbeitszeiten

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz

- Diskriminierungsmerkmale
- Gleichbehandlungsgrundsatz
- Diskriminierungen im Arbeitsvertrag
- Benachteiligungen wegen des Alters
- Lebensalter als Kriterium bei Lohn und Gehalt
- Das Alter als Auswahlkriterium bei Kündigungen
- Rechte der Arbeitnehmer nach dem AGG
- AGG-Pflichten des Arbeitgebers

HIGHLIGHT: Besuch des Arbeitsgerichts

Termine

Datum	Ort
05.11. – 08.11.2024	Wiesbaden

An Rot markierten Terminen findet unser BR-Forum statt.

Seminarfakten

Dauer

3.5 Tage

Preise*

1. Teilnehmer: 1590 €

3. Teilnehmer: 1090 €

*Seminargebühren zzgl. Hotel- und Verpflegungskosten und der gesetzl. MwSt. Staffelpreise gelten für Teilnehmer aus einem Gremium zum selben Termin.