

Arbeitsrecht Teil 2

Seminar-Inhalte

Neue Zeugnissprache

Grundlagen des Kündigungsschutzes

Individueller Kündigungsschutz

- Überblick über das KSchG, Begriff der Sozialwidrigkeit, Grundsatz der Verhältnismäßigkeit
- Verhaltensbedingte Kündigung, Abmahnung, personenbedingte Kündigung, betriebsbedingte Kündigung
- Druckkündigung, Verdachtskündigung, Weiterbeschäftigungsanspruch während des Kündigungsprozesses
- Gerichtliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses gegen Zahlung einer Abfindung
- Sonstige Unwirksamkeitsgründe

Besondere Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- Arbeitszeugnis: einfaches und qualifiziertes Zeugnis, Zwischenzeugnis, Endzeugnis, Zeugnisberichtigung
- Auskunft über den Arbeitnehmer
- Herausgabe der Arbeitspapiere
- Freizeitgewährung zur Stellensuche
- Nachvertragliche Wettbewerbsverbote

Der Schutz besonderer Arbeitnehmergruppen (ohne Kündigungsschutz)

Besondere Formen von Arbeitsverhältnissen

- Befristung
- Arbeitnehmerüberlassung, Gruppenarbeit

Der Tarifvertrag

- Schuldrechtlicher und normativer Teil
- Tarifbindung, allgemeine Verbindlichkeitserklärung
- Anwendbarkeit eines Tarifvertrages, Kraft der Vereinbarung

Die Betriebsvereinbarung

- Zustandekommen, Durchführung, Beendigung, Nachwirkung
- Abgrenzung zur Regelungsabrede

Wirkung einer Betriebsvereinbarung

- Verhältnis zu tarifvertraglichen Regelungen
- Verhältnis zu arbeitsvertraglichen Regelungen
- Einigungsstelle als Instrument der Konfliktlösung

HIGHLIGHT: Besuch des Arbeitsgerichts

Termine

Datum	Ort
14.05. – 17.05.2024	Bad Kreuznach
25.06. – 28.06.2024	Friedewald
10.09. – 13.09.2024	Bad Wildungen
24.09. – 27.09.2024	Bad Kreuznach
05.11. – 08.11.2024	Wiesbaden
19.11. – 22.11.2024	Bad Kreuznach

An Rot markierten Terminen findet unser BR-Forum statt.

Seminarfakten

Dauer

3.5 Tage

Preise*

1. Teilnehmer: 1490 €

3. Teilnehmer: 990 €

*Seminargebühren zzgl. Hotel- und Verpflegungskosten und der gesetzl. MwSt. Staffelpreise gelten für Teilnehmer aus einem Gremium zum selben Termin.