Arbeitsrecht intensiv

Seminar-Inhalte

Neuregelung befristeter Arbeitsverträge

Arbeitsvertragliche Regelungen und ihre Gestaltungsfaktoren

Das Recht auf Teilzeitarbeit

- Darstellung der arbeitsrechtlichen Gestaltungsfaktoren und deren Verhältnis zueinander anhand von Fallübungen
- Arbeitsrechtliche Bestimmungen durch EU-Recht
- Arbeitsrechtliche Regelungen im Grundgesetz
- Arbeitnehmerschutzgesetze
- Der Tarifvertrag
- Die Betriebsvereinbarung
- Der Arbeitsvertrag
- Echte Individualabrede
- Einheitsarbeitsvertrag
- Betriebliche Übung
- Gleichbehandlungsgrundsatz
- Direktionsgrundsatz
- Rangprinzip, Günstigkeitsprinzip, Ordnungsprinzip, Spezialprinzip
- Darstellung der Rechte und Pflichten der typischen Arbeitsvertragsmuster
- Kündigungsschutz
- Fallübungen zu aktuellen Fragen des Kündigungsschutzrechts einschließlich des Anhörungsrechts des Betriebsrats nach § 102 BetrVG
- Die betriebsbedingte Änderungs- und Beendigungskündigung
- Die krankheitsbedingte Kündigung
- Die verhaltensbedingte Kündigung einschließlich des Rechts der Abmahnung
- Der Sonderkündigungsschutz für betriebsverfassungsrechtliche Funktionsträger, werdende Mütter, Eltern in Elternzeit, schwerbehinderte Menschen u. a.

Kündigung erhalten – was nun?

- Zugang der Kündigung
- Klagefrist
- Rechtsberatung
- Die Kosten des Rechtsstreits
- Taktische Überlegungen im Rahmen eines Kündigungsschutzprozesses
- Das gerichtliche Verfahren
- Sozial- und steuerrechtliche Aspekte bei Abschluss eines gerichtlichen Vergleiches mit Abfindung

Termine

Datum	Ort
14.05. – 17.05.2024	Bad Kreuznach
25.06. – 28.06.2024	**Friedewald**
05.11. – 08.11.2024	**Wiesbaden**

An Rot markierten Terminen findet unser BR-Forum statt.

Seminarfakten

Dauer

3.5 Tage

Preis*

Pro Teilnehmer: 1490 €

*Seminargebühren zzgl. Hotel- und Verpflegungskosten und der gesetzl. MwSt. Staffelpreise gelten für Teilnehmer aus einem Gremium zum selben Termin.